

ACTIEF Interim Management

Die flexible
Managementform für
Ihr Unternehmen





INHALT

WAS IST UND WIE FUNKTIONIERT ACTIEF INTERIM MANAGEMENT?

- 3 Definition und Beschreibung

WANN KOMMT EIN INTERIM MANAGER ZUM EINSATZ?

- 4 Einsatzspektrum, Situationen

WELCHEN UNTERNEHMERISCHEN NUTZEN HABEN SIE DURCH EINEN INTERIM MANAGER?

- 5 Ihre Vorteile, Ihr Nutzen, Ihr Gewinn

ACTIEF INTERIM MANAGEMENT – BEDARFSPRÜFUNG

- 6 Wann für Sie ein Interim Manager in Frage kommt...

ACTIEF INTERIM MANAGEMENT – PROZESS

- 6 Wichtige Schritte zum richtigen Interim Manager

ACTIEF INTERIM MANAGEMENT – MODELLE

- 7 Angelsächsisches oder Holländisches Modell

Was ist und wie funktioniert **ACTIEF Interim Management?**

Beim Interim Management erfüllt ein erfahrener und kompetenter Manager zeitlich befristet exekutive Aufgaben in Ihrem Unternehmen.

Ein Interim Manager wird häufig dann beauftragt, wenn eine Festanstellung aufgrund von befristeten Projekten nicht in Frage kommt und die Unterstützung des Spezialisten nur temporär im Unternehmen benötigt wird.

Der Auftrag ist mit erfolgreicher Umsetzung der Aufgaben vor Ort erfüllt. Damit endet auch der Einsatz des Interim Managers.

Sie sehen ein bedeutendes Projekt auf Ihr Unternehmen zukommen? Marktgegebenheiten die sich verändern oder eine neue Wettbewerbssituation zwingen Sie schnell und effizient zu handeln?

Damit Sie diese Projekte reibungslos realisieren können, stellen wir Ihnen kurzfristig einen kompetenten Spezialisten mit Projekterfahrung zur Verfügung.

Ihr Vorteil: Ihr internes Personal kann sich weiterhin um bestehende Aufgaben im Tagesgeschäft kümmern.



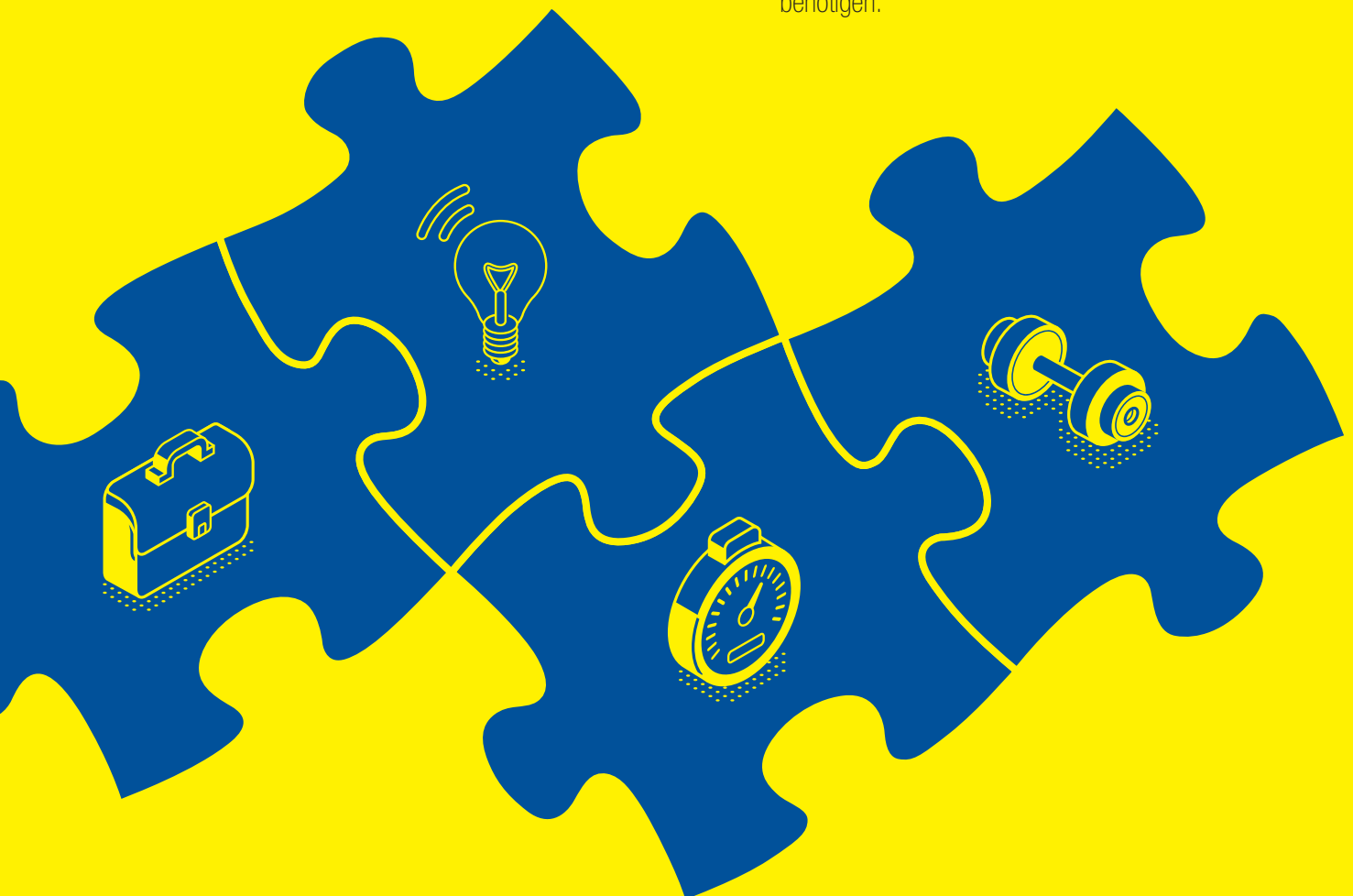
Wann ist der Einsatz eines Interim Managers sinnvoll?

Ein Interim Manager wird von Unternehmen benötigt, wenn...

- ... ein Projekt ansteht, für das besondere Fachkompetenzen und besonderes Knowhow von außen erforderlich sind.
- ... eine Um- oder Restrukturierung im Unternehmen durchgeführt werden soll.
- ... das Unternehmen wegen eines Großauftrags keine internen Kapazitäten mehr frei hat.
- ... ein Generationenwechsel (z. B. Familienunternehmen) geplant ist und das Unternehmen befristet begleitet werden soll.

Unser Interim Management bietet individuelle Lösungen für Unternehmen, die...

- ... durch strukturelle Veränderungen Engpässe und deren Auswirkungen vermeiden wollen.
- ... ins Ausland expandieren wollen.
- ... neue IT-Systeme oder neue Standards einführen wollen.
- ... neue Geschäftsfelder aufbauen und etablieren wollen oder Personalengpässe und Vakanzen in Schlüsselpositionen zeitlich befristet überbrücken müssen.
- ... Unterstützung nach konkretem Bedarf benötigen.



Welchen unternehmerischen Nutzen haben Sie durch einen Interim Manager?

Mit einem Interim Spezialisten von ACTIEF Personalmanagement holen Sie sich **langjährige Erfahrung, externes Spezialwissen, starke Fach- und Führungskompetenz** sowie **kurzfristige Verfügbarkeit** und **Flexibilität in Ihr Unternehmen**.

Genau das brauchen Sie für eine **schnelle, befristete und ergebnisorientierte Realisierung Ihrer Projekte**. Ihre Anforderungen sind der Maßstab für die passende Auswahl der in Frage kommenden Interim Manager oder Interim Spezialisten von ACTIEF Personalmanagement.

Erfahrene und qualifizierte Freelancer aus den Bereichen

Office – Finance – IT – Engineering

stehen uns, und damit auch Ihnen, in einer umfangreichen Datenbank zur Verfügung.



Langjährige
Erfahrung



Externes
Spezialwissen

Starke Fach-
und Führungs-
kompetenz



Kurzfristige
Verfügbarkeit
und Flexibilität



ACTIEF Interim Management – Bedarfs-Prüfung

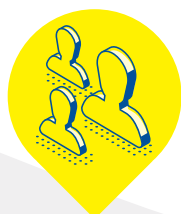
Wann für Sie ein Interim Manager in Frage kommt

Interim Manager unterstützen und sorgen schnell für Lösungen innerhalb eines Projektes. Ob Sie in Ihrer aktuellen oder zukünftigen Unternehmenssituation über einen Interim Manager nachdenken sollten, können die Antworten auf die nachstehen-

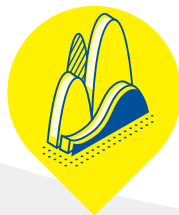
den Fragen klären. Für den sinnvollen Einsatz eines Interim Managers in Ihrem Unternehmen sollten Sie mindestens eine Frage mit JA beantworten können.

Wann ist der Einsatz eines Interim Managers sinnvoll?	Ja	Nein
Sie benötigen für einen befristeten Zeitpunkt eine Führungskraft?		
Sie wünschen sich erfahrene und durchsetzungsstarke Unterstützung bei Umstrukturierung, Kauf, Verkauf, Fusion, Change-Management?		
Es gilt, Vakanzen schnellstmöglich zu überbrücken?		
Es wird Spezialwissen benötigt, das im Unternehmen nicht vorhanden ist?		
Gefragt ist ein professionelles Krisenmanagement?		
Sie suchen eine Führungskraft für eine Projektarbeit oder -leitung?		

ACTIEF Interim Management – Prozess



Vorauswahl



Abgleich
SOLL-IST



Qualitäts-
prüfung



Telefon/
Skype-
Interview



Vorstellung
geeigneter
Kandidaten



Vertrags-
abschluss

ACTIEF Interim Management – Modelle

Transparenz mit dem Angelsächsischen Modell

Das Angelsächsische Modell bedeutet maximale Transparenz, denn hierbei verhandeln Sie direkt und autark mit dem Interim Manager und schließen mit ihm den Dienstleistungsvertrag – ohne Einflussnahme durch uns.

ACTIEF Personalmanagement fungiert dabei als reiner Vermittler, identifiziert und gewinnt den passenden Kandidaten für Ihr Unternehmen.

Auf diese Weise ermöglicht ACTIEF Personalmanagement Ihnen, sich frei und unverbindlich über individuelle Angebote des Interim Managers zu informieren, Preise zu vergleichen und die für Sie beste Entscheidung zu treffen.

Die umfassende Qualitätsprüfung aller in Frage kommenden Interim Manager erfolgt durch unsere internen Interim Experten.

Für die Kalkulation unserer Serviceleitungen legt ACTIEF Personalmanagement mit Ihnen einen Prozentsatz fest, mit dem wir an dem Stunden- / Tageshonorar des Interim Managers beteiligt sind. Alternativ stellen wir Ihnen auch gerne einen Einmalbetrag in Rechnung.



Alternative: Holländisches Modell

Dieses am Markt sehr gängige Modell bieten wir ebenfalls an. Wenn Sie diese Lösung für Ihr Unternehmen wählen möchten, stellen wir Ihnen gerne den entsprechenden Kontakt zu unserem Interim-Provider her. Die komplette vertragliche Abwicklung (mit Ihnen als Auftraggeber und dem jeweiligen externen Berater) erfolgt dann direkt über den empfohlenen Provider.

Den passenden Kandidaten identifizieren nach wie vor wir für Sie.

www.actief-personal.de

